

Referat

Dialogmøte om: Jernbanereformen

Saksnr.: 15/2870- -

Til stede: Fra Samferdselsdepartementet: Carlo Thomsen, Kjerstin Bretteville-Jensen, Egil Smestad, Tormod Urdahl

Fra Norsk Jernbaneforbund: Jane Sæthre, Kjell Næss, Tor Pålerud
Fra Norsk Lokomotivmannsforbund: Rolf Jørgensen, Grethe Thorsen
Fra Stafo: Tom Kenneth Rudihagen, Unni Løvhaug
Fra Tekna: Iain Vartun, Sven-Jöran Schrader
Fra NITO: Håkon Endresen, Mohamed Ibrahim

Fra Jernbaneverket: Bjørn Røtnes og Hege Høiland
Fra NSB: Sverre Harvei
Fra Flytoget: Kari Skybak
Fra Jernbanedirektoratet: Christoffer Serck-Hanssen

Dato: 01.03.2016

Møteleder: Carlo Thomsen

Referent: Kjerstin Bretteville Jensen

Referat fra møte mellom Samferdselsdepartementets jernbanereformprosjekt, arbeidstakerorganisasjonene og representanter for arbeidsgiversiden i berørte virksomheter

Dagsorden:

1. Orientering om
 - Jernbanedirektoratet
 - Jernbaneinfrastrukturforetaket
2. Status om arbeidet forøvrig
3. Eventuelt
 - Risikoanalyse av områdene sikkerhet og beredskap, Tormod Urdal SD
 - Presentasjon av prosjektplan for overføring av ansatte, Hege Høiland Jbv
 - Innspill/kommentar fra Tekna til gjennomføringen av disse møtene???
 - Carlo – du svarte vel egentlig på denne i mail tilbake og skal sånn sett kanskje ikke settes opp som sak under eventuelt??
 - 10 innspill/krav fra Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

1 Orientering om

- Jernbanedirektoratet

Christoffer Serck-Hanssen er ansatt som Organisasjonsdirektør i Jernbanedirektoratet, og vil inntil Elisabeth Enger tiltrer direktørstillingen (1.1.2017) fungere som direktør. Han ga en orientering om arbeidet med oppbyggingen av direktoratet. Arbeidet med å utarbeide en organisasjonsplan for deretter å kunne lage en bemanningsplan basert på stillingsbehov/kompetansebehov har prioritet. Det er satt en frist for ferdigstilling av denne prosessen til 1 mai. De fleste ansatte i Jernbanedirektoratet vil bli overført fra Jernbaneverket. I hovedsak vil overføringen skje 1 januar 2017, men enkelte vil måtte overføres tidligere for å sikre at direktoratet er operativt fra denne dato. I tillegg kan det bli overført noen fra Samferdselsdepartementet. At det blir en overføring av ansatte fra NSB til direktoratet i kraft av en virksomhetsoverdragelse er antakelig lite sannsynlig siden det er lite sannsynlig at det skal overføres selvstendige og identifiserbare enheter. Alle oppgaver og rollefordelinger er imidlertid ikke helt avklart og det blir også viktig å påse at alle nødvendig funksjoner blir ivaretatt etter gjennomføring av ny modell. Direktoratet vil ha en tett dialog med de berørte enheter. Det er sannsynlig at direktoratet også vil måtte rekruttere noe kompetanse etter alminnelig kunngjøring.

I og med at direktoratet pr i dag kun har en ansatt, fungerende direktør, er det ikke etablert noen partsforhold i hht Hovedavtalen i staten. Direktoratet ønsker medvirkning også i etableringsfasen og vil avklare med KMD og Hovedsammenslutningene om hvordan dette eventuelt kan gjennomføres.

Et grovt anslag på antall ansatte i direktoratet etter 1 januar 2017 er 100-150 pluss jernbanemuseet og skole/kompetansevirksomhet.

-Jernbaneinfrastrukturforetaket

Carlo Thomsen orienterte om at Foretaket skal ha sitt første styremøte 3 mars og styreleder vil komme til vårt neste møte 5 april.

2. Status om arbeidet

Carlo Thomsen orienterte om status for arbeidet med jernbanereformen:

- Direktorat og foretak er etablert og det er varslet konkurranse om to trafikkpakker og forhandling om to direktekjøpsavtaler
- Statsråden har vært på besøk/allmøter i JBV, Flytoget og NSB
- Departementet har i tildelingsbrevet gitt JBV ansvar for prosessen med å overføre ansatte til direktorat og foretak
- Det pågår en dialog med ledelsen i NSB for å klargjøre hvordan NSB og de delene som skal skilles ut av NSB skal kapitaliseres og at utskillelsen skal skje gjennom fisjon
- Det pågår et arbeid med ta beslutning om modell for en konkurransenøytral løsning for salg og billettering, hvor arbeidshypotesen er at salg og billettering i tråd med anbefalingene fra NSB skilles ut av NSB, og at dette antakelig vil bli etablert som et eget selskap

Det ble utdelt en overordnet tidsplan for videre arbeid som ligger vedlagt dette referatet.

3 Eventuelt

- **Jernbanereformprosjektet** (Tormod Urdahl) presenterte kort arbeidet som nå skal i gang med risikoanalyse på temaet; sikkerhet og beredskap. En powerpointpresentasjon ligger vedlagt dette referatet.
- **Jernbaneverket** (Hege Høiland) presenterte et foreløpig utkast til prosjektplan for overføring av ansatte fra Jernbaneverket til Jernbanedirektoratet. Presentasjonen ligger vedlagt dette referatet. Om og eventuelt hvordan prosesser om overføring av ansatte fra SD og/eller NSB må håndteres mellom dem Jernbanedirektoratet og ligger utenfor dette prosjektet.
- **Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund** oversendte dagen før møtet 10 innspill/krav. Prosjektet hadde ikke mulighet til å gå inn på de enkelte krav i dette møtet, noe organisasjonene heller ikke hadde forventet. En ble i møtet enige om at organisasjonene før påske skulle komme med nødvendige utdypinger og tilføyelser til de oversendte innspill/krav og at prosjektet så langt det tidsmessig var mulig skulle svare dette ut, enten skriftlig eller i neste møte.
- **Tekna** stilte spørsmål om enkelte oppgaver som i dag ble utført av NSB helt eller delvis skulle overføres og utføres av Jernbanedirektoratet i fremtiden (overordnet ruteplanlegging). I tilfelle lurte Tekna på hvordan ansatte med disse oppgavene skulle håndteres.

Videre uttrykte Tekna bekymring over mangel på dialog mellom berørte virksomheter. Tekna har registrert at Jernbaneverket er i ferd med å rekruttere inn 2-4 stillinger innenfor strategisk planleggingskompetanse- oppgaver som NSB utfører i dag, men som Jernbanedirektoratet skal utføre i fremtiden. I verste fall kan dette slik Tekna ser det innebære en overtallighet i NSB. Dialog mellom de berørte etterlyses.

- Slik **Jernbanereformprosjektet** vurderer det vil det antakelig være oppgaver som utføres av NSB i dag som andre aktører vil ha ansvar for i en reorganisert sektor (ut over de selskapene som er/vil bli besluttet skilt ut fra NSB). Departementet vil følge opp dette overfor NSB, Jernbaneverket, Jernbanedirektoratet og Jernbaneinfrastrukturforetaket for at ansattes interesser skal kunne ivaretas på en best mulig måte.
Jernbanereformprosjektet forutsetter at alle de berørte virksomhetene har situasjonen for sektoren etter 1.1.17 for øye når de nå beslutter ting som har betydning også etter denne dato. Beslutninger som tas nå må ikke skape unødvendige problemer hverken for virksomheten som tar beslutningen eller for de andre. Dette gjelder ikke minst spørsmål omkring kompetanse og rekruttering.